

## Workforce of the Future

### HR PROFFIE

De HR Proffie wordt sinds 2004 jaarlijks uitgereikt aan een organisatie die het meest onderscheidende HR-beleid heeft. Het vakgebied laat met deze prijs graag zien dat er innovatieve en inspirerende ontwikkelingen plaatsvinden op het gebied van HR in Nederland. De winnaar van de HR Proffie 2018 zal in december tijdens de feestelijke bijeenkomst de "Night of the Proffie" bekend worden gemaakt.

### DE BELANGRIJKE ROL VAN HR IN STERK VERANDERENDE TIJDEN

De HR Proffie staat dit jaar in het teken van het thema **Workforce of the Future**.

HR's Critical Mission:

"...the right numbers of the right types of people in the right places at the right times doing the right things right" (*Dyer and Ericksen, 2006*).

Om dit te herkennen én erkennen wordt de HR Proffie 2018 toegekend aan die organisatie die heeft laten zien hoe HR-strategie en HR-activiteiten goed kunnen inspelen op snel veranderende omstandigheden. Dat kan bijvoorbeeld een doordachte organisatie aanpassing zijn, een nieuwe slimme wervingstechniek, een succesvol opleidingsprogramma of een geslaagd cultuurveranderingsprogramma. De vakjury is niet zo zeer op zoek naar volledige perfectie

maar naar best-practices; concrete voorbeelden die het HR-vakgebied kwalitatief verder brengen.

### WAAR WORDT OP BEOORDEELD?

Uit de inzendingen worden vijf genomineerden geselecteerd waaruit één winnaar wordt gekozen. De inzending voor de HR Proffie 2018 wordt door een deskundige vakjury, bestaande uit vertegenwoordigers van de wetenschap en uit de praktijk, beoordeeld op een aantal hoofdcriteria. Daarnaast kan de jury op basis van bijzondere omstandigheden accenten leggen bij de eindafweging. In het juryrapport zullen deze uiteraard worden toegelicht. De winnaar mag zich dan ook met recht profileren als de organisatie met het beste trackrecord op het terrein van adaptief personeelsmanagement.



## BELANGRIJKSTE CRITERIA

- Aanpassingsvermogen en het inspelen op de Workforce of the Future.
- Aansluiting van HR beleid en -acties op de uitdagingen waar de organisatie voor staat.
- Betrokkenheid en motivatie van de werknemers.
- Implementatiekracht en resultaten.

## WAAROM IS MEEDOEN BELANGRIJK?

Voor uw organisatie en het HR-vak is participatie aan de HR Proffie belangrijk. Hiermee krijgen goede HR-praktijken een podium en kunnen andere organisaties hiervan leren. En, zeker niet onbelangrijk, wanneer u genomineerd wordt, komt uw organisatie positief in de spotlight te staan. Vanuit de HR Proffie organisatie wordt dit publicitair ook ondersteund. Voor uw interne communicatie is het winnen van deze belangrijke HR-prijs een mooie opsteker. Iets om terecht trots op te zijn en uitstekend voor de employer branding van uw organisatie.

## HOE DOET U MEE?

HR Proffie nodigt organisaties die effectief en toekomstgericht HR-beleid en HR-executie hebben van harte uit om deel te nemen aan HR Proffie prijs. Meedoen is eenvoudig. Dat begint met het online aanmeldformulier in te vullen op de site [hrproffie.nl](http://hrproffie.nl). Aanmelden kan tot en met **30 juni 2018**. Maar wacht vooral niet te lang.

## EEN ORGANISATIE VOORDRAGEN

Wilt u een organisatie voordragen voor de HR Proffie? Motiveer uw keuze en vul dan het nominatieformulier in. Wie weet wint uw genomineerde wel die HR vakprijs! Goed HR-beleid mag gezien worden!

## MEER INFORMATIE

Voor alle informatie over de HR Proffie, mogelijke vragen en voor het opgeven van deelname kunt u terecht op [hrproffie.nl](http://hrproffie.nl).



Berenschot



compagnon 

